

Data d'aprovació del Codi:	30-11-2023
Entrada en vigor del Codi:	01-12-2023
Òrgan encarregat de l'aprovació del Codi:	Patronat

Codi ètic



AULA
ESCOLA
EUROPEA

ÍNDEX

MISSATGE DE LA DIRECTORA DE L'ESCOLA	3
1.- INTRODUCCIÓ I ABAST	4
2.- VISIÓ, MISSIÓ I VALORS	5
3.- ELS NOSTRES PRINCIPIS A LES RELACIONS.....	7
3.1 Amb el nostre equip	7
3.2 Amb els tercers.....	8
3.3 Amb la Comunitat educativa i la societat.....	9
4.- COMPROMÍS AMB L'ÈTICA I EL COMPLIMENT NORMATIU.....	10

MISSATGE DE LA DIRECTORA DE L'ESCOLA

Amb l'objectiu de plasmar el compromís de l'Escola i les responsabilitats ètiques i socials que tenim com a equip directiu d'un centre educatiu, des de la direcció d'**AULA** hem adoptat el present Codi.

El nostre projecte educatiu no pot entendre's sense fer menció a la necessària transparència de les nostres actuacions, al compliment normatiu i a l'actuació ètica: tres elements indispensables para continuar generant confiança a tots aquells que formen part de la nostra comunitat educativa. Així, en el present Codi ètic establim aquelles pautes d'actuació que considerem fonamentals pel correcte desenvolupament de la nostra activitat i per una presa de decisions adequada i correcta.

Les pautes d'actuació no només han de ser conegudes pels membres de tota la comunitat educativa, sinó també assumides individualment en funció de l'àrea d'activitat o responsabilitat a **AULA**.

Per això, el Codi ètic constitueix el punt de partida sobre el qual construir una cultura de responsabilitat ètica i compliment normatiu efectiva a la Fundació, implicant directament una cultura de tolerància zero davant qualsevol actuació o conducta irregular des d'un punt de vista ètic i de compliment normatiu.

Finalment, és voluntat de la Direcció de l'Escola manifestar el suport a tota iniciativa que promulgui les millors pràctiques ètiques i el compliment normatiu de la legislació vigent i aplicable a totes les activitats organitzades per l'Escola.

Sra. Laia Pemán

Directora

1.- INTRODUCCIÓ I ABAST

FUNDACIÓ AULA ESCOLA EUROPEA (d'ara endavant, AULA, "l'Escola" o la "Fundació", indistintament) és una entitat sense ànim de lucre de caràcter docent i cultural, l'activitat de la qual se centra essencialment en les següents finalitats descrites als Estatuts de la Fundació que, de forma general, busquen impulsar qualsevol tipus d'acció a favor d'una millor formació, que complementin i enriqueixin les activitats pròpies d'AULA:

- La promoció i el desenvolupament de tot tipus d'activitats docents i extraescolars així com el desenvolupament, la gestió i la direcció de l'Escola.
- El foment d'investigació pedagògica, proposant i finançant projectes experimentals propis o col·laborant en aquells empresos per altres institucions o persones.
- La definició i implementació de mesures de caràcter socio-pedagògic que facilitin l'accés i la permanència d'alumnes amb condicions prometedores.
- Vetllar per la continuitat i la qualitat de la pedagogia pròpia de l'Escola, sense ignorar la necessitat de renovació requerida per la continua millora del procés acadèmic.

El propòsit del nostre Codi ètic és recollir la visió, missió, valors i principis que regeixen la nostra activitat i, a la vegada, mostrar la nostra voluntat i compromís en el moment de desenvolupar la nostra activitat, d'acord amb els alts estàndards ètics i d'acord amb la normativa vigent i aplicable.

Així, en el present Codi ètic s'estableixen les línies generals i principis d'actuació que orienten el nostre desenvolupament professional i que constitueixen el punt de partida sobre el qual es sustenta la nostra cultura ètica i de compliment normatiu.

En conseqüència, el Codi ètic és d'aplicació a tots els treballadors d'AULA, amb independència del seu càrrec, funció o ubicació i per a **qualsevol persona que treballi, actuï o presti serveis** en nom d'AULA (inclosos també els membres de la Comunitat educativa de l'Escola).

També és d'aplicació a la totalitat d'activitats que els membres portin a terme en el marc de les seves funcions a la Fundació i a qualsevol activitat que pugui impactar a la nostra reputació o imatge reputacional.

2.- VISIÓ, MISSIÓ I VALORS

Som una Escola privada i aconfessional i independent de tota línia ideologia que -amb una metodologia pròpia- prepara als seus alumnes perquè siguin ciutadans lliures i cultes, amb la formació intel·lectual i el desenvolupament emocional necessaris per abordar el seu futur i col·laborar en la millora de la societat a nivell global. Som un centre innovador amb l'afany continu de millora i obert al món i desenvolupem un currículum propi destinat a potenciar totes les habilitats dels nostres alumnes com a persones.

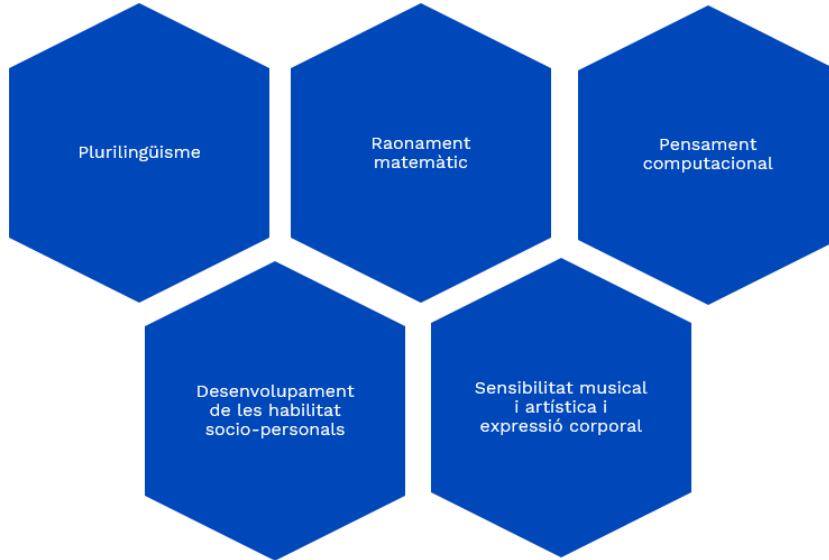
La nostra **visió** és ser una escola basada en l'esperit educatiu de la investigació i el propi descobriment, on cada alumne dibuixi amb valentia el seu propi camí. I, tot això, fruit de la passió per l'excel·lència del nostre equip, creant un entorn que atrau i motiva als millors professionals, per proveir a cada alumne d'una educació integral i completa a través de l'estímul de les seves capacitats.

En aquest context, la nostra **missió** és que tots els alumnes tinguin experiències educatives i personals significatives, que els permetin estendre tot el seu potencial i, per tant, és el nostre objectiu provocar la passió per aprendre. Aprendre durant tota la vida, en un entorn canviant que els nostres alumnes hauran de saber com transformar de manera propícia per a poder desenvolupar els seus projectes vitals i laborals.

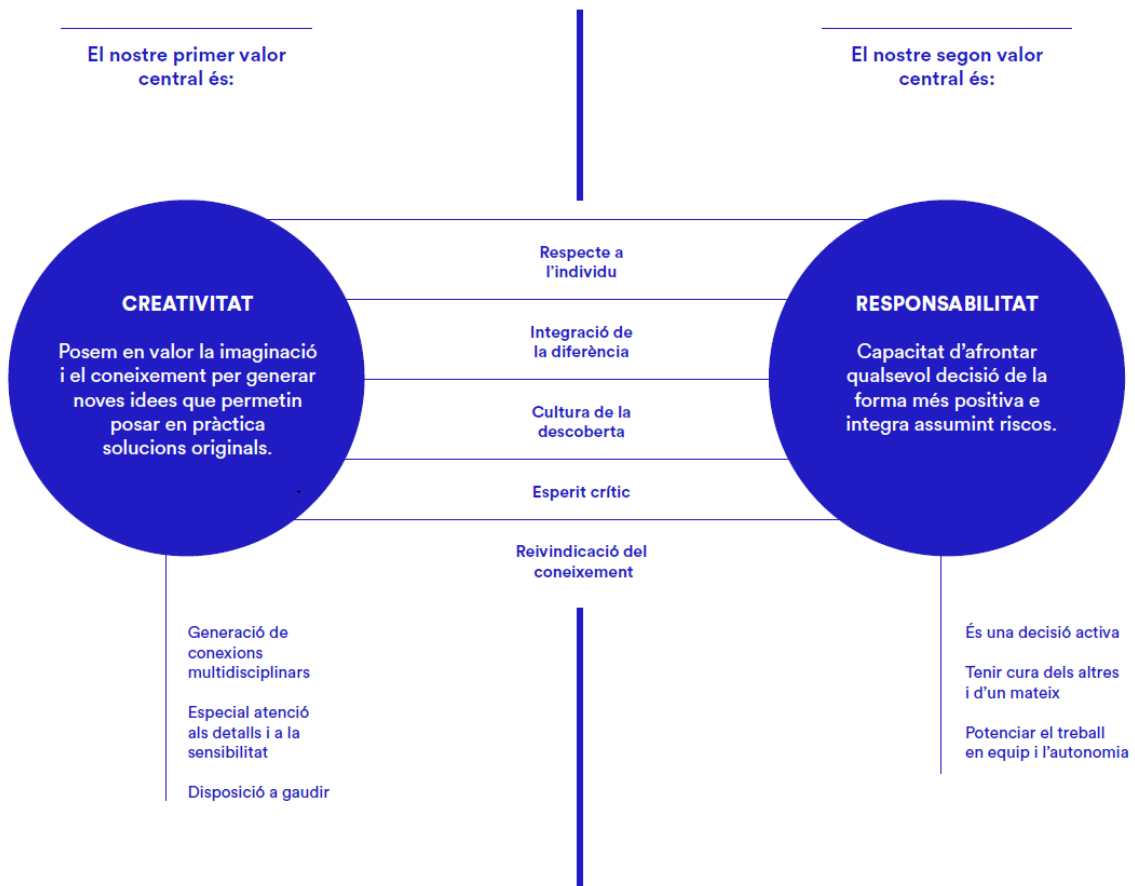
QUÈ ENSENYEM?



En aquest sentit, els grans pilars el projecte educatiu d’AULA son els següents:



Els nostres valors són les creences que emmarquen i guien les nostres pràctiques i decisions, derivats dels dos valors centrals: la CREATIVITAT i la RESPONSABILITAT. Així, juntament amb la missió i la visió, els valors d’AULA reflecteixen la identitat de l’Escola:



L'incompliment de les pautes d'actuació contingudes en el present Codi ètic podrà ser sancionable de conformitat amb la normativa laboral aplicable a l'Escola

3.- ELS NOSTRES PRINCIPIS A LES RELACIONS

3.1 Amb el nostre equip

DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

AULA promou el desenvolupament professional i personal de tots els treballadors, assegurant la igualtat d'oportunitats en tots els processos i normativa interna.

En aquesta línia, l'Escola no accepta cap tipus de discriminació per motius de sexe, edat, raça, religió, origen, procedència, opinió política, discapacitat o qualsevol altre motiu discriminatori ni qualsevol conducta hostil, abusiva o ofensiva. Així, tots els treballadors de l'Escola seran tractats de manera justa i amb respecte.

Per això, **AULA** implementa polítiques internes que busquen promoure una major igualtat d'oportunitats i impulsar una cultura corporativa basada en el mèrit com, per exemple, el Pla d'Igualtat aprovat en data 16 de desembre de 2022.

CONFIDENCIALITAT I ÚS DE MITJANS TELEMÀTICS

Tots els treballadors de la Fundació han de guardar confidencialitat sobre aquella informació confidencial i delicada a la qual tinguin accés, tant d'**AULA** com de tercers col·laboradors o socis de negoci, com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat professional. En aquest mateix sentit, els membres no poden utilitzar de forma inadequada la informació i han d'abstenir-se d'utilitzar-la indegudament en benefici propi o de tercers.

En relació amb l'ús de dispositius digitals i altres aplicacions, programes i/o arxius informàtics, els treballadors d'**AULA** poden utilitzar-los de forma responsable, eficient i apropiada per a la realització de la seva activitat a l'Escola. Qualsevol ús que no estigui previst en la Política de seguretat i d'ús de mitjans telemàtics, aprovada el dia 10 de setembre de 2019, serà sancionat d'acord amb la normativa sectorial aplicable a la Fundació.

ENTORN SALUDABLE I SEGUR

La seguretat a la feina i l'entorn saludable són elements fonamentals i, en aquest sentit, la Fundació impulsa l'adopció de mesures de control i vetlla pel compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut a la feina.

AULA no permet ni tolera l'adopció de mesures contràries a la salut i a la seguretat dels membres o comportaments que els puguin causar danys a aquests o a les instal·lacions. En aquest sentit, queda totalment prohibit l'ús de telèfons mòbils en el recinte escolar per part de tot l'alumnat de l'Escola. L'equip docent únicament podrà utilitzar els telèfons mòbils dins dels espais de treball personal, exceptuant que sigui utilitzat per passar llista o documentar una activitat lectiva. El personal no docent no farà ús dels telèfons mòbils per assumptes personals en espais compartits amb els alumnes.

En aquest context, queda prohibit el tràfic, consum o promoció de qualsevol tipus de beguda alcohòlica o tabac en el desenvolupament de les activitats escolars i extraescolars, per resultar aquestes substàncies nocives per la salut, i afectar el creixement dels alumnes.

3.2 Amb els tercers

CORRUPCIÓ I SUBORN

La Fundació manté una política de tolerància zero davant la corrupció i el suborn i, en general, contra qualsevol pràctica il·lícita en el desenvolupament de l'activitat. Per això, tots els treballadors d'**AULA** han de relacionar-se tant amb les entitats públiques i privades, així com amb els seus responsables i professionals, de forma lícita, ètica i respectuosa.

Els membres de l'Escola i tots aquells tercers que actuïn en nom d'**AULA** únicament podran oferir o acceptar regals o hospitalitats que siguin apropiats en virtut de les circumstàncies, context i sector.

CONFLICTES D'INTERÈS

Existirà un conflicte d'interès quan, en una determinada situació, un interès particular interfereixi o pugui interferir en la capacitat d'una persona per a actuar en nom de la Fundació. Una situació de conflicte d'interessos pot materialitzar-se quan existeixin factors que afectin al nivell d'objectivitat, neutralitat i/o independència de la/es persona/es que hagin de prendre decisions al respecte.

Sobre aquesta base, tots els treballadors d'**AULA** han d'actuar amb lleialtat a la Fundació i evitar aquelles situacions que puguin generar un conflicte d'interessos. En cas de trobar-se involucrats en aquestes situacions, hauran d'abstenir-se i comunicar-ho de forma immediata a la direcció de l'Escola.

3.3 Amb la Comunitat educativa i la societat

DIGNITAT I TRACTE RESPECTUÓS

A **AULA** promovem un entorn educatiu caracteritzat pel respecte i la transparència i aquests principis han d'inspirar totes les nostres relacions professionals, docents o familiars. Per això, l'Escola s'assegura d'oferir, tant als seus treballadors com a alumnes, famílies i qualsevol tercer que participi en les activitats de l'Escola, un ambient digne i respectuós.

En aquesta línia, els treballadors de l'Escola sempre es relacionaran amb els diferents col·lectius que conformen la Comunitat educativa d'**AULA** en espais visibles, evitant l'ús d'expressions agressives i accions que impliquin contacte físic o verbal que puguin generar confusions o malentesos.

COL·LABORACIÓ I PROACTIVITAT

En les relacions amb l'Administració Pública, **AULA** basa la seva actuació en la transparència i col·labora proactivament amb els òrgans i entitats inspectores i supervidores, aportant les dades i la documentació que li sigui requerida.

RESPECTE A LA LLEI

Com a Fundació dedicada a la docència i a l'ensenyament, és una de les nostres prioritats no només el compliment normatiu de les lleis i les regulacions que ens apliquen, sinó també el desenvolupament de la nostra activitat d'acord amb alts estàndards.

Per això, l'Escola posa a disposició de tots els treballadors els medis i recursos necessaris perquè estiguin formats i sensibilitzats, en relació amb la normativa vigent i aplicable en cada moment.

NEUTRALITAT POLÍTICA

AULA no finança a cap partit polític ni organització sindical mitjançant els seus fons i, per tant, és una Fundació independent de qualsevol ideologia política.

4.- COMPROMÍS AMB L'ÈTICA I EL COMPLIMENT NORMATIU

AULA està compromesa amb el desenvolupament de la seva activitat docent i pedagògica de forma ètica, tan dins de les aules com, també, en el marc de qualsevol activitat organitzada i desenvolupada per l'Escola o per membres de la Comunitat educativa en nom d'aquesta.

Per això, i amb l'objectiu d'oferir un canal de comunicació eficaç, compta amb un Canal ètic habilitat per a comunicar qualsevol inquietud o possibilitat de millora. Així mateix, aquest Canal compleix amb la normativa aplicable i el seu disseny i configuració s'inspira en alts estàndards nacionals i internacionals en matèria de Compliance.

El Canal ètic de l'Escola està obert a tots els **treballadors** de l'Escola, a tots els restants membres de la Comunitat educativa i, en general, a qualsevol tercer que tingui relació amb AULA.